RELATÓRIO DE *SUSTENTABILIDADE 2024*

Construtora Ápia

WWW.GRUPOAPIA.COM.BR

2025 ©GRUPO ÁPIA. Todos os direitos reservados.

MENSAGEM DA ALTA DIREÇÃO

Apresentar o primeiro Relatório de Sustentabilidade da Construtora Ápia é, para nós, motivo de imenso orgulho. Desde 1960, construímos mais do que infraestrutura: construímos histórias, conectamos pessoas e ajudamos a transformar realidades. E sempre soubemos que nosso papel vai além das obras que entregamos — é também um compromisso genuíno com o futuro que queremos deixar.

Acreditamos que sustentabilidade é uma escolha diária. Ela se manifesta em cada projeto que idealizamos, na forma como cuidamos dos recursos naturais, na relação que cultivamos com as comunidades e no respeito que dedicamos a cada colaborador, parceiro e cliente. Integrar práticas de ESG (Environmental, Social and Governance) ao nosso dia a dia foi um caminho natural — porque para nós, ética, responsabilidade e inovação caminham juntas.

Ao longo dos últimos anos, demos passos importantes: ampliamos iniciativas para reduzir nossa pegada de carbono, investimos na gestão inteligente dos recursos hídricos e fortalecemos programas sociais que impactam positivamente as regiões onde atuamos. Também consolidamos nosso Programa de Compliance, reforçando um ambiente de trabalho ético, íntegro e seguro.

Este relatório é um convite: queremos compartilhar com você, nosso parceiro de jornada, as conquistas que nos enchem de orgulho, os desafios que nos impulsionam a evoluir e as oportunidades que enxergamos no horizonte.

Sustentabilidade, para nós, é construir hoje pensando nas gerações que virão. É deixar um legado que ultrapassa estradas e pontes — um legado de respeito, de inovação e de esperança. Seguiremos firmes, construindo não apenas obras, mas também um futuro melhor para todos.

Bruna Matias Vilela Taveira, Diretora Administrativa Construtora Ápia

QUEM SOMOS

Somos uma empresa sólida e dinâmica com expertise em engenharia de infraestrutura. Temos o imenso orgulho em atuar com seriedade e dedicação na maior parte dos segmentos da construção civil pesada nos segmentos públicos e privados desde 1960.

Nascemos na engenharia, consolidamos nossa expertise em centenas de obras de rodovias, sistemas de saneamento, ferrovias, barragens, obras de infraestrutura urbana e industrial.

Somos reconhecidos pela capacidade de executar obras complexas e de grande porte, sempre pautada pela excelência técnica, qualidade, segurança e responsabilidade socioambiental.

Estamos certos de que o nosso trabalho contribui para alavancar o crescimento das regiões onde estamos presentes.

Temos orgulho de participar há 65 anos para a construção de um Brasil que segue reafirmando seu enorme potencial econômico.

NOSSA CULTURA

NOSSA MISSÃO

Ser referência no segmento de Construção Pesada do Brasil com atuação eficiente, responsável e sustentável.

NOSSA VISÃO

Executar obras de engenharia com qualidade e sustentabilidade para contribuir com o crescimento do país.

NOSSOS VALORES

- Integridade e ética os relacionamentos (Compliance).
- Princípios de Sustentabilidade (ESG).
- Inovação em soluções.
- Foco na satisfação do cliente.
- Diversidade, Equidade e Inclusão.
- Valorização à vida.

PRINCÍPIOS QUE EXPRESSAM O JEITO ÁPIA DE SER

JEITO ÁPIA DE SER

CLIENTE NO CENTRO

Praticamos a comunicação assertiva, entendemos e atendemos com empatia nossos clientes internos e externos. Entregamos valor. Somos obstinados na busca por melhores soluções, prazos e qualidade na entrega.

ATITUDE DE EMPRESÁRIO

Atuamos com atenção, dedicação, responsabilidade e disciplina.
A Ápia é nossa. Damos o máximo em prol do resultado.

GARRA NO DIA A DIA

Fazemos acontecer com determinação, paixão, entusiasmo, atitude e impacto positivo. Temos a resiliência e a sabedoria para enfrentar os problemas, adaptar às mudanças e resistir à qualquer pressão.

HUMILDADE

Servimos com simplicidade, ética, honestidade e respeito. Nossas decisões e responsabilidades são compartilhadas. Construímos juntos.

VISÃO SUSTENTÁVEL

Somos incansáveis na busca dos melhores resultados para nossos clientes, acionistas, colaboradores e para comunidade. Atuamos com inovação, eficiência, gestão financeira e com os princípios da Governança Corporativa para garantir a perenidade da organização.

GESTÃO HUMANIZADA

Respeitamos as diferenças, valorizamos a diversidade, equidade e inclusão. Trabalhamos com gestão humanizada de pessoas e cumprimos com total rigor as normas de saúde e segurança do trabalho. A vida é nosso maior valor.

COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE

A Ápia incorpora práticas de ESG (Environmental, Social and Governance) em suas operações diárias, alinhando seus objetivos corporativos aos princípios da sustentabilidade.

A empresa adota políticas ativas de integridade, diversidade, equidade e inclusão, valorizando a vida, o bem-estar de seus colaboradores e o desenvolvimento das comunidades em que está inserida.

O Programa de Compliance reforça o compromisso com a ética, a transparência e o respeito às melhores práticas de governança corporativa em todos os níveis da organização.

COMO ESTAMOS
ENVOLVIDOS COM OS *OBJETIVOS* DO *DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL*

Compra de produtos, insumos e serviços na região; Mão de obra local; Doação de materiais recicláveis para a Associação de Catadores; Programa de Educação Ambiental na comunidade; Projeto Reaproveitar para Transformar.

Campanhas educativas de combate ao desperdício; Redução da geração de resíduos, reprocessamento, reutilização e reciclagem; Sistema de Gestão Ambiental baseado na ISO 14001; Projeto de redução de desperdícios.

Forte atuação em obras de construção para a indústria; Construção e pavimentação de rodovias; Programa de Inovação Mãos à Obra.

Programa Jovem Aprendiz (Rede Cidadã e SENAI); Treinamentos Internos e Externos; PDI – Plano de Desenvolvimento Individual; Convênios com Universidades.

Projetos de Responsabilidade Social (Acreditar Sempre, Transformar Vidas, Reaproveitar para Transformar); Doações espontâneas para instituições; Campanha do Voluntariado.

Treinamentos e Campanhas de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, Incentivo ao Esporte; SIPATMA; Médico na Empresa, Treinamentos de Brigadistas e Movimentação de Produtos Perigosos; Ginástica laboral; Plano de Saúde aos colaboradores; Eventos de corrida e esportes; Ambiente de trabalho seguro e ergonômico; Geração de empregos na comunidade.

Código de Conduta; Manual de Conduta (Diversidade, Equidade e Inclusão); Manual de Conduta (Assédio Moral e Sexual); Garantia de igualdade de oportunidades para todos, independentemente de gênero, raça ou cor; Política salarial; Canal de Ouvidoria; Canal de Denúncias.

Controle sistemático da instabilidade de taludes, erosão e carreamento de sedimentos para cursos d'água nas obras; Redução da geração e destinação adequada de resíduos; Inventário de Gás de Efeito Estufa – GEE; Redução das emissões de CO^2; Gestão de resíduos e efluentes.

SOBRE O RELATÓRIO

Este Relatório de Sustentabilidade da Construtora Ápia, referente ao ano de 2024, representa um marco relevante em nossa jornada de compromisso com a transparência, a responsabilidade socioambiental e o desenvolvimento sustentável. Ele oferece uma visão abrangente das nossas iniciativas, práticas e avanços em sustentabilidade, alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). Por meio de uma análise detalhada de nossos impactos ambientais, sociais e econômicos, destacamos metas claras e mensuráveis, além das inovações incorporadas às nossas operações.

Reforçamos também nosso empenho em engajar stakeholders estratégicos e fortalecer parcerias que ampliam nosso impacto positivo nas comunidades em que atuamos. Com uma abordagem estruturada, este relatório apresenta nossas práticas de governança corporativa, responsabilidade ambiental e social, bem como os principais indicadores de desempenho que norteiam nossa conduta ética e atuação responsável.

ONDE ESTAMOS

PARÁ (PA)
- Redenção
- Marabá
- Curionópolis
- Parauapebas
- Canaã dos Carajás

GÓIAS (GO)
- Santa Terezinha de Goiás

MINAS GERAIS (MG)
- Belo Horizonte
- Mariana
- São Gonçalo do Rio Abaixo
- Muriaé
- Nova Lima
- Itabirito

ESPÍRITO SANTO (ES)
- Cachoeiro do Itapemirim
- São Mateus
- Colatina

SANTA CATARINA (SC)
- Canoinhas

EM 2024

+4 MIL
Colaboradores diretos

+10 MILHÕES
Horas Trabalhadas

27
Obras pelo Brasil

18
Cidades beneficiadas diretamente

RECONHECIMENTOS E PRÊMIOS

A trajetória da Construtora Ápia é marcada pelo reconhecimento de suas boas práticas, pela excelência na execução de projetos e pelo compromisso com a sustentabilidade e a segurança. Em 2023, a empresa foi agraciada com o Prêmio CBIC, em reconhecimento ao projeto Acreditar Sempre. destacando o compromisso da Ápia com a responsabilidade social e a melhoria das condições de vida das comunidades onde atua.

Em 2024, a Construtora Ápia celebrou mais uma conquista ao ser reconhecida na 3ª edição do Prêmio Melhores Fornecedores do Grupo ECO Rodovias, destacando-se na categoria Obras. Esta premiação reflete o trabalho árduo de uma equipe comprometida com a excelência.

Ainda em 2024, a empresa foi certificada nas normas ISO 14001 (Gestão Ambiental) e ISO 45001 (Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional), além de recertificada nas normas ISO 9001 (Gestão da Qualidade) e PBQP-H (Programa Brasileiro da Qualidade e Produtividade do Habitat), reforçando a solidez de seus processos de gestão.

Além disso, a Construtora Ápia foi reconhecida entre as 30 empresas que mais se destacaram no pilar de Saúde e Segurança no ciclo de avaliação de fornecedores da Vale em 2024, reafirmando seu compromisso com o cuidado às pessoas e com práticas de excelência em suas operações.

OBJETIVO E MATERIALIDADE

A Construtora Ápia reconhece que o compromisso com a sustentabilidade deve ir além da execução de projetos — ele deve fazer parte do propósito e da estratégia corporativa. Estamos integralmente envolvidos com a sustentabilidade em nossas operações e sabemos que a busca pela melhoria contínua exige seriedade, integridade e inovação.

Como parte desse compromisso, adotamos os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU), como uma diretriz estratégica para o nosso negócio. Inserir os ODS no planejamento corporativo reforça nosso propósito de contribuir para a promoção da sustentabilidade das gerações atuais e futuras, integrando responsabilidade socioambiental e práticas de governança aos nossos projetos e processos internos.

A definição dos temas prioritários para a Construtora Ápia considerou boas práticas de mercado e análise interna de riscos e oportunidades. Entre os temas materiais identificados estão:

- Saúde e Segurança do Trabalho
- Gestão Ambiental e Climática
- Ética, Integridade e Compliance
- Diversidade, Equidade e Inclusão
- Desenvolvimento de Comunidades Locais
- Gestão da Cadeia de Fornecimento
- Inovação e Eficiência Operacional
- Qualidade dos Projetos e Obras

Esses temas guiam nossas decisões estratégicas e nossos investimentos em sustentabilidade.

PARTES INTERESSADAS

A Construtora Ápia desenvolve seu planejamento estratégico a partir do entendimento das necessidades e expectativas de suas principais partes interessadas, que são:

- **Clientes:** satisfação com a qualidade dos serviços, atendimento aos prazos e cumprimento dos requisitos contratuais.
- **Proprietários e Conselheiros:** equilíbrio econômico-financeiro e qualidade nos serviços prestados.
- **Acionistas:** resultados financeiros positivos e crescimento sustentável.
- **Empregados e Prestadores de Serviço:** condições de trabalho seguras e de qualidade, oportunidades de desenvolvimento profissional.
- **Fornecedores e parceiros:** manutenção de relações de parceria, confiança e alinhamento às especificações necessárias.
- **Organismos Regulamentadores:** atendimento rigoroso aos requisitos legais e à preservação ambiental.
- **Meio Ambiente:** conformidade com a legislação ambiental e contribuição ativa para a preservação dos recursos naturais.
- **Sociedade:** diálogo aberto com as comunidades locais, promoção do bem-estar social e fortalecimento das relações humanas.

Este engajamento constante garante que nossas práticas estejam alinhadas não apenas às expectativas regulatórias e de mercado, mas também às aspirações de uma sociedade que valoriza cada vez mais a responsabilidade ambiental e social.

MANTEMOS DIVERSOS CANAIS E PRÁTICAS DE RELACIONAMENTO COM NOSSAS PARTES INTERESSADAS, ENTRE ELES:

- Pesquisas internas de clima e satisfação;
- Programas de desenvolvimento de colaboradores;
- Reuniões periódicas de alinhamento com clientes e parceiros;
- Canais de comunicação abertos e acessíveis (site institucional, redes sociais, canal de ética);
- Projetos de responsabilidade social e relacionamento comunitário;
- Relatórios periódicos de desempenho e auditorias internas e externas.

Com essa abordagem estruturada, buscamos construir parcerias sólidas, gerar valor compartilhado e fortalecer nossa contribuição para um futuro mais sustentável e responsável.

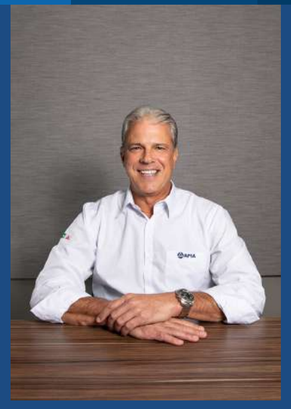
GOVERNANÇA CORPORATIVA

A estrutura organizacional da Construtora Ápia foi desenhada para garantir a excelência operacional, a gestão eficiente dos projetos e o fortalecimento de práticas de governança e sustentabilidade.

A empresa é liderada por um Conselho interno e externo, responsável por garantir a transparência e a conformidade das práticas corporativas. A gestão executiva está dividida em três grandes diretorias:

- Diretoria Administrativa
- Diretoria de Obras
- Diretoria Financeira

EDUARDO PRETTI FIGUEIREDO NEVES - CONSELHEIRO



RICARDO PRETTI MONTE-MÓR
CONSELHEIRO

BRUNA MATIAS VILELA TAVEIRA
DIRETORA ADMINISTRATIVA

EDUARDO MENIN
DIRETOR DE OBRAS

PAULO CAMPOS
DIRETOR FINANCEIRO

Cada diretoria coordena superintendências e gerências especializadas, que asseguram o funcionamento de todas as áreas essenciais. A estrutura robusta e integrada reflete o compromisso da Ápia com a excelência técnica, a governança corporativa, o desenvolvimento sustentável e a gestão estratégica de pessoas e recursos, assegurando o suporte adequado para a execução de projetos de grande complexidade.

A Construtora Ápia adota uma estrutura de governança corporativa sólida assegurando a transparência, a ética e a eficiência em suas decisões e operações. configuração da estrutura organizacional garante a segregação de funções estratégicas, de controle e operacionais, fortalecendo a responsabilidade corporativa.

INTEGRIDADE

A ética, a integridade e a responsabilidade social estão no centro da cultura da Construtora Ápia. O Código de Conduta da empresa define os padrões esperados de comportamento para todos os colaboradores, fornecedores e parceiros, abrangendo princípios de compliance, sustentabilidade e respeito aos direitos humanos.

O Programa de Integridade da Ápia tem como objetivo prevenir, detectar e remediar desvios de conduta, assegurando o cumprimento das normas legais e regulamentares. Esse programa é gerido por um Comitê de Integridade composto por membros da alta gestão, que se reúnem periodicamente para avaliar e tratar denúncias e não conformidades.

A empresa mantém ainda uma política clara de Conflito de Interesses, obrigando a comunicação e a mitigação de potenciais situações que possam comprometer a imparcialidade nas decisões profissionais.

Para garantir um ambiente seguro, a Ápia adota a Política de Não-retaliação a Denunciantes, assegurando proteção total para qualquer pessoa que reporte, de boa-fé, irregularidades por meio do Canal de Ouvidoria externo e independente.

NOSSAS POLÍTICAS DE INTEGRIDADE

- POLÍTICA DE BRINDES
- POLÍTICA DE RELACIONAMENTO COM CLIENTES PÚBLICOS E PRIVADOS
- POLÍTICA DE CONFLITO DE INTERESSES
- POLÍTICA DE RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS
- POLÍTICA DE NÃO-RETALIAÇÃO A DENUNCIANTES
- POLÍTICA ANTISSUBORNO E ANTICORRUPÇÃO
- POLÍTICA DE EQUIDADE, DIVERSIDADE E INTEGRIDADE
- POLÍTICA CORPORATIVA DE DOAÇÕES E PATROCÍNIOS

AUDITORIA INTERNA

COMO INSTRUMENTO DE INTEGRIDADE E GOVERNANÇA

A AUDITORIA INTERNA DA CONSTRUTORA ÁPIA EXERCE PAPEL CENTRAL NA PROMOÇÃO DA:

- **INTEGRIDADE**
- **TRANSPARÊNCIA**
- **MELHORIA CONTÍNUA DOS PROCESSOS**

Com foco em controles financeiros, gestão de estoques, contratos e conformidade de processos, o departamento realiza auditorias periódicas nas obras, incluindo frentes operacionais e administrativas.

Além de contribuir para a melhoria contínua da gestão, as auditorias realizadas frequentemente identificam não conformidades e oportunidades de aprimoramento, possibilitando a correção de falhas e a mitigação de riscos.

O departamento também possui interface direta com o setor de Compliance, apoiando investigações de casos relacionados a desvios de conduta, como fraudes, furtos e outras irregularidades.

Essa atuação integrada reforça o compromisso da Ápia com a ética, a transparência e a responsabilidade corporativa, elementos essenciais para uma atuação empresarial sustentável.

27

OBRAS AUDITADAS

Reforçando a abrangência das avaliações realizadas com foco em promover correções estruturais e fortalecer boas práticas operacionais.

REDUÇÃO DE PERDAS POR DESGASTE NÃO RASTREADOS EM EQUIPAMENTOS DE GRANDE PORTE
Ganhos em produtividade e extensão do ciclo de vida dos ativos

CONTROLE E RASTREAMENTO DE EQUIPAMENTOS LOCADOS
Minimização de extravios e maior controle financeiro das locações

CANTEIROS COM PADRÃO E ORGANIZAÇÃO VALIDADO
Redução de riscos operacionais e melhoria na logística e segurança dos ambientes

NÃO TOLERAMOS CORRUPÇÃO

A Construtora Ápia reforça seu compromisso com a integridade por meio da sua Política Antissuborno e Anticorrupção, que proíbe expressamente qualquer forma de suborno, propina ou corrupção, tanto nas relações públicas quanto privadas. Estão estabelecidos procedimentos rigorosos para a contratação de terceiros, monitoramento de transações e resposta imediata a infrações, incluindo possíveis comunicações às autoridades competentes.

Dessa forma, todos os colaboradores, terceiros e parceiros que atuam em nome da Construtora Ápia estão **proibidos** a:

- Receber, prometer, oferecer e/ou dar, diretamente ou indiretamente, por meio de terceiros, qualquer vantagem indevida (pagamentos, presentes ou a transferência de qualquer valor) para um agente público ou quaisquer pessoas, físicas ou jurídicas, a ele vinculados (sócios, empresas, instituições beneficentes, ONG' s etc.).
- Financiar, custear, patrocinar ou de qualquer modo contribuir para a prática de atos lesivos à administração pública.
- Utilizar-se de representante para ocultar ou dissimular seus reais interesses ou a identidade dos beneficiários dos atos praticados.

NOSSOS NÚMEROS EM 2024

0

Colaborador demitido ou punido por corrupção.

0

Contrato com parceiro de negócio rescindido ou não renovado em decorrência de violações relacionadas à corrupção.

0

Processo judicial relacionado à corrupção movido contra a empresa, seus sócios ou seus colaboradores.

GESTÃO DE RISCOS

A Construtora Ápia conta com um processo estruturado de Gestão de Riscos, implementado com o objetivo de identificar, avaliar e tratar de forma sistemática as ameaças que possam comprometer o desempenho de nossos contratos, projetos e metas organizacionais.

Impactos de uma gestão de riscos eficiente:

- ☑ Fortalecimento da governança
- ☑ Segurança na tomada de decisões estratégicas
- ☑ Melhoria da performance operacional em todas as áreas da empresa

ENTRE OS PRINCIPAIS BENEFÍCIOS DESSA GESTÃO, DESTACA-SE:

Compartilhamento de informações, eventos e experiências anteriores entre as equipes considerando cada tipo de obra, cliente, localização e modalidades contratuais. Esse intercâmbio promove uma atuação preventiva, orientada por dados reais, permitindo que lideranças e times operacionais antecipem cenários de risco e adotem medidas eficazes para evitar ocorrências indesejadas ou mitigar seus efeitos com agilidade e precisão.

Mais do que uma ferramenta de controle, a Gestão de Riscos vem se consolidando como um diferencial competitivo para a Construtora. Ela fortalece a cultura de:

- ☑ Responsabilidade
- ☑ Colaboração
- ☑ Planejamento

Uma gestão de riscos eficaz impulsiona a eficiência operacional, assegura a integridade dos nossos processos e contribui para a sustentabilidade dos resultados.

CANAL DE DENÚNCIAS

Medidas de correção ou prevenção foram tomadas pela empresa com base nos relatos recebidos:

- Realização de treinamentos sobre Assédio Moral, Assédio Sexual e Ética para todos os colaboradores, abrangendo diferentes níveis hierárquicos.
- Condução de diálogos presenciais nas unidades, com foco em temas como respeito, diversidade, integridade e combate ao assédio.
- Adoção de medidas disciplinares proporcionais à gravidade dos casos apurados — incluindo advertências e demissões por justa causa, quando cabível.
- Implantação de práticas de escuta ativa e acolhimento às vítimas, com garantia de sigilo, respeito e suporte durante todo o processo.
- Inserção de cláusulas contratuais específicas para fornecedores e parceiros, reafirmando o compromisso da empresa com a prevenção ao assédio e à discriminação.
- Capacitação das lideranças para atuação preventiva e adequada frente a condutas inadequadas.
- Reforço da comunicação visual educativa nas unidades (cartazes, banners, murais), orientando sobre condutas esperadas, canais de denúncia e medidas de proteção às vítimas.

QUANTIDADE DE DENÚNCIAS RECEBIDAS EM 2024

206 Relatos recebidos.

DENÚNCIAS CONSIDERADAS QUALIFICADAS PARA APURAÇÃO

75% dos relatos foram qualificados para apuração.

DENÚNCIAS CONSIDERADAS IMPROCEDENTES/PROCEDENTES

76,6% Relatos foram considerados improcedentes

23,4% Relatos foram considerados procedentes

GESTÃO DE PESSOAS

A Construtora Ápia acredita que a força de sua organização está nas pessoas. Por isso, investe continuamente em práticas de gestão de pessoas baseadas na inclusão, na diversidade e na equidade.

O processo de contratação é pautado na igualdade de oportunidades, respeitando a diversidade de gênero, raça, etnia, idade e condição social, em conformidade com a Política de Equidade, Diversidade e Integridade da empresa.

A Ápia se alinha aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU reafirmando seu compromisso com a inclusão e a promoção de um ambiente de trabalho saudável e respeitoso.

O turnover da empresa é monitorado periodicamente, buscando ações de retenção de talentos, desenvolvimento interno e aprimoramento

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

A Construtora Ápia tem como um de seus pilares valorização e o desenvolvimento contínuo das pessoas. Em 2024, a empresa promoveu uma ampla agenda de capacitação técnica, gerencial e comportamental, voltada para diferentes públicos: lideranças operacionais, equipes administrativas, profissionais de RH, contabilidade, suprimentos, segurança, e participantes do Programa de Desenvolvimento Individual (PDI).

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

+ DE 130 MIL
horas de treinamento

1.284
novos colaboradores integrados à cultura Ápia

PRINCIPAIS FRENTES

OFICINA DE LÍDERES
gestão de pessoas, comportamento seguro e excelência operacional

TRÍADE DE DESENVOLVIMENTO
excelência no atendimento ao cliente e desenvolvimento profissional

HABILITANDO SONHOS
formação de motoristas e operadores

A estruturação do Programa de Formação de Lideranças, por meio da Oficina de Líderes, foi uma das principais frentes, com a realização de módulos específicos em diversas unidades operacionais. Esses treinamentos tiveram como foco o fortalecimento da liderança de campo, a gestão de equipes, o comportamento seguro e a excelência operacional.

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

TRILHANDO CARREIRAS: DESENVOLVIMENTO INTERNO E VALORIZAÇÃO DE TALENTOS

Em 2024, a Construtora Ápia deu início ao projeto Trilhando Carreiras, uma iniciativa voltada para o fortalecimento do desenvolvimento profissional interno e para a valorização dos talentos já presentes na empresa. A primeira turma do projeto teve como propósito impulsionar a trajetória de colaboradores com formação em Engenharia, mas que ainda não ocupavam posições compatíveis com sua formação acadêmica.

A proposta do Trilhando Carreiras é oferecer um caminho estruturado para que esses profissionais possam evoluir dentro da organização, assumindo novas responsabilidades e, gradualmente, se consolidando em posições estratégicas. O programa foi desenhado para ir além de uma promoção: trata-se de uma jornada de aprendizado, acompanhamento e capacitação, com foco no potencial e nas competências individuais de cada participante.

Essa iniciativa é importante porque reforça o compromisso da Ápia com o crescimento conjunto – da empresa e das pessoas. Ao reconhecer talentos internos e investir no seu desenvolvimento, promovemos um ambiente de valorização, engajamento e retenção, além de estimular a cultura do mérito e da formação contínua.

O Trilhando Carreiras representa uma virada de chave na forma como enxergamos o desenvolvimento de carreiras dentro da empresa: uma estratégia que une oportunidade, reconhecimento e planejamento, com impacto direto na motivação dos times e na qualificação dos nossos quadros técnicos.

Com essa ação, a Ápia fortalece seu compromisso com a valorização de pessoas, formando líderes preparados para os desafios do presente e do futuro.

RESULTADOS DO TRILHANDO CARREIRAS

80%
dos participantes foram promovidos para o cargo de Engenheiro(a)

75%
dessas promoções foram destinadas a mulheres

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

TRANSFORMAR VIDAS

Em alinhamento ao compromisso com a inclusão e a responsabilidade social, a Construtora Ápia desenvolveu um projeto voltado à qualificação, aprendizado e incentivo a atividades que promovam o desenvolvimento das pessoas, especialmente daquelas que enfrentam maiores barreiras de acesso ao mercado de trabalho. O foco principal da iniciativa foi a capacitação e a inserção de Pessoas com Deficiência (PCD), promovendo não apenas sua entrada, mas também sua permanência qualificada no ambiente corporativo.

O projeto beneficiou mais de 100 pessoas nesse período, oferecendo suporte técnico, formação e acompanhamento em sua jornada profissional. A iniciativa foi planejada com base na valorização da diversidade e na crença de que todas as pessoas devem ter as mesmas oportunidades para crescer e alcançar autonomia em suas carreiras.

Mais do que gerar números, esse projeto representa um avanço significativo na construção de uma cultura mais inclusiva e equitativa dentro da Ápia. Ao ampliar a participação de PCDs em nossos quadros, também estimulamos reflexões internas, fortalecemos a empatia e promovemos ambientes de trabalho mais diversos e enriquecedores. A inclusão, nesse contexto, deixa de ser apenas uma obrigação legal e passa a ser uma escolha consciente, estratégica e transformadora – para a empresa, para os profissionais envolvidos e para a sociedade como um todo.

R$ 155 MIL
Investidos no Projeto

120
Pessoas beneficiadas (alunos)

3
Comunidades atendidas (Parauapebas/Curionópolis /Serra Pelada-PA)

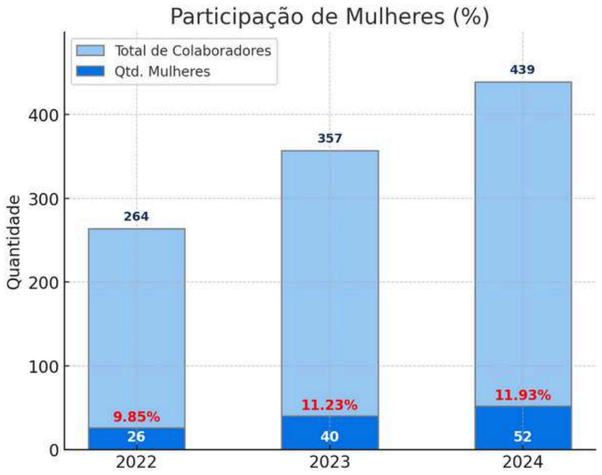
REPRESENTATIVIDADE FEMININA

Construir vai muito além de erguer estruturas. É sobre transformação, sobre abrir caminhos onde antes havia apenas desafios. E, dentro da indústria da construção pesada, esse espírito se reflete não apenas nas obras, mas nas trajetórias das mulheres que, com coragem e competência, têm moldado esse setor.

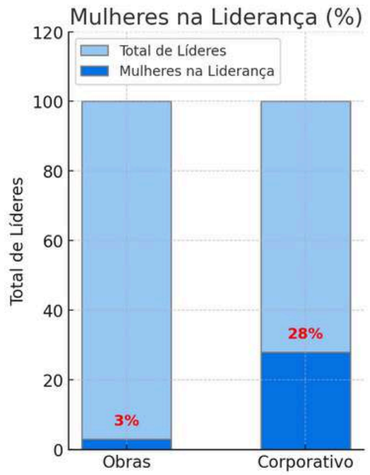
Na Construtora Ápia, essa história vem sendo escrita há anos. Desde sua fundação, a empresa sempre valorizou a força do trabalho coletivo e a diversidade como motores de crescimento. Mas foi com a presença e a liderança cada vez maior das mulheres que um novo capítulo começou a ser construído.

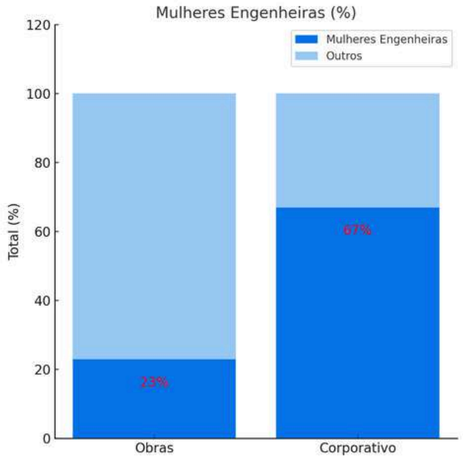
MUDANDO CENÁRIOS, QUEBRANDO BARREIRAS

REPRESENTATIVIDADE FEMININA



LIDERANÇA FEMININA





Na Ápia, valorizamos a equidade em todas as etapas da jornada profissional. Por isso, asseguramos que não haja diferença salarial entre homens e mulheres que ocupam a mesma função. Acreditamos que competência, dedicação e resultados não têm gênero – e é esse princípio que guia nossas práticas de remuneração justa e igualitária.

RELATOS DE LÍDERES INSPIRADORAS

Bruna Vilela
Diretora Administrativa, sempre acreditou que liderança não tem gênero. Sua trajetória dentro da Ápia mostra que é possível crescer em um ambiente colaborativo, onde o respeito e a competência são os verdadeiros diferenciais. "Nunca presenciei discriminação pelo fato de ser mulher. Meus pares sempre contribuíram para o meu crescimento de forma respeitosa. Trabalhamos para que esse comportamento permeie toda a companhia", afirma.

Carolina Salomão Monte-Mór
Coordenadora Financeira, compartilha uma visão semelhante. Para ela, ser mulher em um setor historicamente dominado por homens é mais do que um desafio, é uma revolução. "Competência não tem gênero. Cada obstáculo superado representa um avanço na construção de um futuro mais igualitário. Liderar também significa inspirar outras mulheres a acreditarem que podem ocupar qualquer espaço."

Alessandra Haru
Gerente de Contrato, sempre admirou a presença crescente das mulheres na engenharia civil. Em 2022, ao assumir sua posição, enfrentou desafios que testaram sua resiliência, mas também abriram novas perspectivas. "A tendência é clara: as mulheres estão conquistando espaços, contribuindo para transformações fundamentais no setor. Seguimos firmes e prontas para os próximos desafios."

Fernanda Marquez
Gerente Jurídica, destaca como sua vida pessoal e profissional se entrelaçam ao longo do caminho. "Minha jornada reflete a de tantas mulheres que equilibram desafios profissionais e pessoais, sempre com determinação, coragem e paixão pelo que fazem. Me tornei mãe, cresci na carreira, formei meu time dos sonhos e conquistei prêmios. Mas nada disso teria sido possível sem o apoio de pessoas incríveis ao meu redor e o ambiente da Ápia, que incentiva nosso crescimento."

Bárbara Maciel
Coordenadora de Ativos e Logística, resume bem o impacto da liderança feminina: "Os desafios são reais, mas são ainda mais valiosos quando vemos o impacto que podemos causar. Somos inspiração para outras mulheres, mostrando que o lugar da mulher é onde ela quiser. Seja no canteiro de obras, na gestão de projetos ou à frente de equipe."

DIREITOS HUMANOS NA CADEIA DE VALOR

A Construtora Ápia adota uma postura ética, preventiva e responsável ao longo de toda sua cadeia de fornecimento. Essa responsabilidade está formalmente incorporada nos contratos com terceiros e fornecedores, reforçando a proteção dos direitos humanos, o combate a práticas ilícitas e a promoção da integridade nas relações comerciais.

A Ápia exige de seus parceiros o cumprimento rigoroso da:

LEI ANTICORRUPÇÃO
LEI Nº 12.846/2013

Os contratados devem adotar medidas efetivas de prevenção e resposta a qualquer conduta que configure suborno, corrupção ou favorecimento indevido. A constatação de qualquer violação pode implicar a rescisão imediata do contrato e a responsabilização civil e criminal da parte infratora.

Além do compromisso com a integridade, os contratos da Ápia contemplam cláusulas específicas de responsabilidade socioambiental, exigindo dos fornecedores:

- ***CUMPRIMENTO INTEGRAL DAS LEGISLAÇÕES AMBIENTAIS FEDERAIS, ESTADUAIS E MUNICIPAIS***
- ***PRÁTICA ATIVA DA GESTÃO DE RESÍDUOS, USO CONSCIENTE DE RECURSOS NATURAIS E DA PREVENÇÃO DE DANOS AMBIENTAIS***
- ***A RESPONSABILIZAÇÃO POR QUAISQUER DANOS AMBIENTAIS CAUSADOS, BEM COMO O INCENTIVO A PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS***

DIREITOS HUMANOS NA CADEIA DE VALOR

Com foco nos direitos humanos, a empresa estabelece, por meio contratual, que nenhum trabalhador de sua cadeia produtiva deve ser submetido a condições degradantes, trabalho infantil, trabalho forçado ou assédio de qualquer natureza.

São vedadas práticas de discriminação com base em:

RAÇA	GÊNERO	ORIENTAÇÃO SEXUAL	DEFICIÊNCIA

Ou qualquer outra característica.

Os fornecedores também se comprometem a:

Respeitar a legislação trabalhista e garantir condições seguras e salubres de trabalho

Efetuar pagamentos justos e pontuais aos seus colaboradores

Valorizar a diversidade, a inclusão de pessoas com deficiência e respeitar a livre associação sindical

Combater a exploração sexual de crianças e adolescentes em qualquer ponto da operação

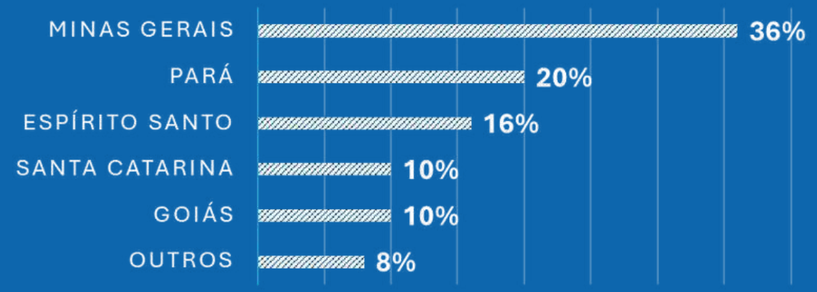
Priorizar o desenvolvimento sustentável das comunidades locais, por meio da contratação de pequenos e médios fornecedores regionais

A Ápia ainda mantém à disposição de todos um Canal de Denúncias externo, seguro e confidencial, por onde podem ser reportadas, com anonimato garantido, quaisquer condutas irregulares, violações de direitos ou práticas contrárias às diretrizes do Código de Conduta da empresa.

O respeito aos direitos humanos é inegociável para a Construtora Ápia. Essa diretriz norteia não apenas sua atuação direta, mas também sua relação com toda a rede de parceiros, garantindo que o compromisso com a ética e a dignidade humana seja preservado do início ao fim de cada projeto executado.

A Ápia valoriza o fortalecimento da economia local e, por isso, prioriza a contratação de fornecedores da região onde atua. Essa escolha, no entanto, está condicionada ao atendimento rigoroso das nossas diretrizes relacionadas à saúde, segurança, qualidade, meio ambiente e, sobretudo, o respeito aos direitos humanos em toda a cadeia de valor.

QUANTIDADE DE FORNECEDORES LOCAIS CONTRATADOS EM 2024



NOSSO COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE

Temos em mente que o conceito da Sustentabilidade deve estar presente em todas as etapas das nossas atividades, seja antes, durante ou após a execução dos serviços.

Sabemos que a busca por ações que reduzem os impactos ambientais, proporciona boa qualidade de vida para as gerações atuais e futuras, além de potencializar a viabilidade econômica dos nossos projetos.

GESTÃO DE RISCOS SOCIOAMBIENTAIS E CLIMÁTICOS

A gestão de riscos na Construtora Ápia é estratégica e abrange riscos financeiros, operacionais, socioambientais e climáticos. Antes da participação em qualquer projeto, realiza-se uma Avaliação de Risco de Contrato, considerando aspectos legais, ambientais, reputacionais e de compliance, conforme estabelecido no Planejamento Estratégico.

Esses riscos são reavaliados periodicamente assegurando a constante mitigação de impactos e a conformidade com as legislações vigentes.

Além disso, a empresa mantém práticas alinhadas à sua Política de Equidade, Diversidade e Integridade, promovendo um ambiente inclusivo, ético e resiliente.

Com essa estrutura de governança robusta, a Construtora Ápia reafirma seu compromisso com a construção de valor sustentável, a proteção dos direitos fundamentais e a geração de impactos positivos para todas as partes interessadas.

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

As auditorias são instrumentos essenciais para avaliar o atendimento às exigências legais, normas internas e expectativas de nossos clientes. Mais do que isso, elas desempenham papel central no fortalecimento do Sistema de Gestão Integrado (SGI), que abrange as áreas de:

MEIO AMBIENTE

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

QUALIDADE

Ao longo do ano, realizamos auditorias internas e externas para verificar a eficácia dos nossos processos e controles. Esses diagnósticos nos permitem identificar falhas, corrigir desvios e promover melhorias contínuas nas operações da empresa.

Em 2024, adotamos um novo modelo de auditoria externa, que passou a avaliar de forma conjunta os requisitos relacionados à qualidade, saúde, segurança e meio ambiente. Essa mudança trouxe ganhos em produtividade, racionalização de recursos e maior integração entre as áreas, reforçando nosso compromisso com a excelência operacional, a conformidade e a sustentabilidade.

DESEMPENHO AMBIENTAL

A Construtora Ápia reconhece que a preservação do meio ambiente é essencial para a promoção de um desenvolvimento verdadeiramente sustentável. Por isso, a empresa integra práticas de gestão ambiental em todas as suas operações, assegurando que seus projetos de infraestrutura estejam alinhados às melhores práticas de responsabilidade ambiental e contribuam para a conservação dos recursos naturais.

Em 2024, o compromisso da Ápia com a sustentabilidade ambiental se consolidou com a implementação de iniciativas estratégicas focadas na eficiência de recursos, mitigação de impactos e inovação ambiental. Essas iniciativas refletem diretamente os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, aos quais a empresa está alinhada.

NOSSAS OBRAS + SUSTENTÁVEIS

Em nossas obras, a sustentabilidade está presente nos processos produtivos. Afinal, sabemos que isso apresenta ganhos ambientais, técnicos e econômicos para a empresa.

As implementações de ações sustentáveis podem compreender medidas que resultam na redução no consumo de água, energia, matérias primas e insumos. Além disso, podem contribuir para a reutilização e/ou redução de resíduos e efluentes, proporcionando efeitos socioeconômicos positivos.

Portanto, pode-se dizer que, além de minimizar a exposição das atividades econômicas aos riscos associados às questões ambientais, a sustentabilidade permite aprimorar a produtividade gerando diversos benefícios econômicos e sociais reais.

As ações sustentáveis possibilitam o intercâmbio de informações e o aumento do conhecimento técnico entre as nossas obras e outras empresas. Ou seja, é uma rede de boas ideias em que todos saem ganhando!

AÇÕES SUSTENTÁVEIS EM NOSSAS OBRAS

WORKSHOP AMIGOS DO MEIO AMBIENTE: COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

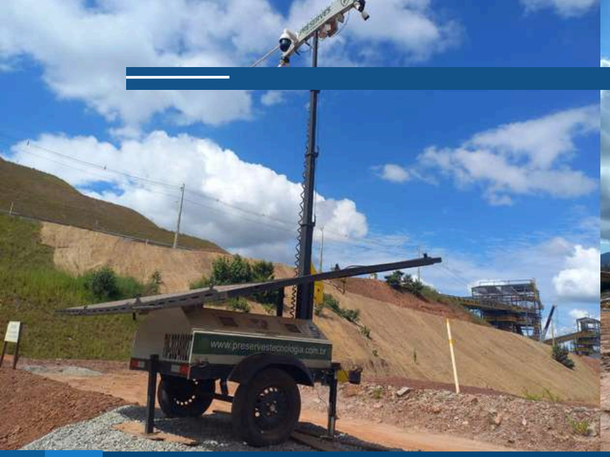
Tivemos a honra de promover o 1º Workshop Amigos do Meio Ambiente, com a temática "Responsabilidade Ambiental na Frente de Trabalho", o evento reforçou nosso compromisso com a sustentabilidade e a gestão ambiental responsável.

O objetivo do workshop foi disseminar uma nova visão sobre as questões ambientais dentro da empresa, formando líderes mais comprometidos e engajados com a sustentabilidade em suas frentes de trabalho. Através deste evento, buscamos promover a responsabilidade compartilhada, o sentimento de dono, e o alinhamento de procedimentos e normas, garantindo que nossos líderes estejam sempre comprometidos com as melhores práticas ambientais.

Contamos com a participação de especialistas renomados, como o Advogado Dr. Kesley Barbosa, que palestrou brilhantemente sobre as Leis de Crimes Ambientais, e a Especialista em Gestão de Resíduos Sólidos, Eliane Silva, que destacou a importância da responsabilidade individual e corporativa na gestão de resíduos sólidos, um dos maiores desafios da atualidade.

Na Construtora Ápia, acreditamos que líderes conscientes, engajados e comprometidos podem transformar quaisquer ambientes e ser disseminadores de uma gestão ambiental eficaz, prática e responsável. Este workshop é um reflexo do nosso compromisso contínuo com os Objetivos de Sustentabilidade das Nações Unidas e nossos valores fundamentais: a vida, o crescimento sustentável e a ética.

TRANSFORMANDO O FUTURO: LÍDERES ENGAJADOS EM SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE AMBIENTAL.



AÇÕES SUSTENTÁVEIS EM NOSSAS OBRAS

EQUIPAMENTO ELÉTRICO

Como parte de nossas iniciativas voltadas à sustentabilidade e à modernização dos processos, implementamos a substituição de um caminhão limpa fossa convencional por um modelo 100% elétrico. A mudança representa um avanço significativo na redução da pegada de carbono, eliminando aproximadamente 4,7 toneladas de CO_2 por mês, antes emitidas pela queima de cerca de 1.760 litros de diesel.

Além dos ganhos ambientais identificados pela equipe de QSMS, a iniciativa também reforça nosso compromisso com soluções inovadoras e mais eficientes no uso de recursos. Ao longo de um período de 24 meses, essa substituição evitará o consumo de cerca de 42 mil litros de diesel, contribuindo para práticas mais responsáveis no setor de construção pesada.

Essa iniciativa exemplifica a busca contínua da Ápia por integrar tecnologia e sustentabilidade às suas operações.

TORRE DE ILUMINAÇÃO FOTOVOLTAICA

Para fortalecer ainda mais o nosso compromisso com práticas mais sustentáveis, implantamos torres de iluminação movidas a energia fotovoltaica, substituindo parte das estruturas tradicionais que utilizavam combustíveis fósseis. Essa iniciativa integra nossos esforços contínuos de modernização e redução dos impactos ambientais nas operações.

O uso de energia renovável, como a solar, é essencial para a construção de um futuro mais limpo, além de ser uma fonte inesgotável e silenciosa, a energia fotovoltaica não emite gases poluentes durante sua operação, contribuindo diretamente para a mitigação das emissões de carbono. Ao adotar essa tecnologia, promovemos ganhos não apenas ambientais, mas também operacionais, com menor necessidade de abastecimento e manutenção.

A transição para fontes renováveis em nossas atividades reforça nosso papel na promoção de soluções responsáveis e alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, especialmente no que diz respeito à energia limpa e acessível, ação climática e inovação em infraestrutura.

DESCARTE CONSCIENTE DE RESÍDUOS E EFLUENTES

Sabemos que o descarte correto de resíduos sólidos e efluentes sanitários desempenha um papel vital na preservação do meio ambiente.

Quando os resíduos e efluentes são descartados de forma inadequada, eles podem diminuir a vida útil dos aterros sanitários, poluir as águas e o solo. Ou seja, representa uma ameaça à vida e aos ecossistemas.

Ao adotar práticas responsáveis de gerenciamento de resíduos e efluentes, como a reutilização, a reciclagem e o descarte adequado, podemos minimizar a poluição, preservar os recursos naturais e proteger o meio ambiente.

Por isso, em nossas obras, a segregação e o descarte correto é indispensável.

Os resíduos perigosos gerados pela Construtora Ápia são acondicionados em tambores certificados pelo INMETRO, garantindo práticas ambientalmente responsáveis desde o armazenamento até a destinação final. Todo o material é armazenado de forma segura, em local apropriado, sinalizado e protegido, com o objetivo de prevenir impactos ao meio ambiente e à saúde humana. Após esse armazenamento temporário, os resíduos são encaminhados para destinação final por meio de empresas licenciadas, em conformidade com a legislação ambiental vigente.

PAINEL DE DESCARTE DE RESÍDUOS E EFLUENTES (2023)

165.200 KG	**Plástico** (Encaminhado para reciclagem)
734.750 KG	**Lixo comum** (Encaminhado para aterro sanitário)
70.220 KG	**Sucata ferrosa** (Encaminhado para reciclagem)
210 KG	**Vidro** (Encaminhado para reciclagem)
18.000 m³	**Efluentes sanitários** (Encaminhado para ETEs licenciadas)
5.100 KG	**Papel** (Encaminhado para reciclagem)
645.902 KG	**Madeira** (Encaminhado para reutilização)
92.320 KG	**Resíduos contaminados** (Encaminhado para Aterro - Classe I)
15.004 L	**OLULC - Óleo Lubrificante Usado e/ou Contaminado** (Encaminhado para rerrefino)
109.692 KG	**Entulho misto** (Encaminhado para aterro classe A)

EMISSÕES DE GEE - GASES DO EFEITO ESTUFA

Com o principal objetivo de monitorar os riscos climáticos das nossas operações, anualmente elaboramos o Inventário de Emissões de GEE, seguindo as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol - Programa Brasileiro.

A seguir apresentamos o resultado Consolidado de Emissões de GEE referente ao ano de 2024, que contabilizou emissões de veículos, equipamentos, geradores e usinas de asfalto movidos à óleo diesel, bem como o consumo de energia elétrica.

Resultado Consolidado de Emissões de GEE (2024)

Escopo 1	Escopo 2
37.078,94 (toneladas métricas de CO2e)	**19.559** (toneladas métricas de CO2e)

***Escopo 1:** emissões liberadas para a atmosfera como resultado direto das operações da própria empresa.

***Escopo 2:** emissões indiretas, provenientes da energia elétrica adquirida para uso da própria companhia.

USO DE MATERIAIS

A Construtora Ápia adota uma postura consciente e responsável quanto ao uso de materiais em suas obras, reconhecendo que essa é uma das principais formas de reduzir os impactos ambientais da construção civil. Trabalhamos com foco na eficiência e na sustentabilidade, buscando sempre otimizar o uso de recursos, evitar desperdícios e incorporar práticas que contribuam para a preservação do meio ambiente.

Essa preocupação está presente em todas as etapas do processo construtivo — desde a escolha dos insumos até a gestão de resíduos — e também se reflete na relação com nossos fornecedores. Todos os parceiros da Ápia passam por avaliações criteriosas, que consideram não apenas critérios técnicos e de qualidade, mas também o comprometimento com práticas ambientais responsáveis. Avaliamos o impacto ambiental das operações dos nossos fornecedores e priorizamos aqueles que compartilham dos nossos valores de sustentabilidade.

Ao integrar responsabilidade ambiental em toda a cadeia de suprimentos, reafirmamos nosso compromisso com uma construção mais consciente, eficiente e alinhada aos princípios do desenvolvimento sustentável.

CONTROLE DE MATERIAIS NÃO RENOVÁVEIS	CONSUMO EM 2024
Diesel	8.225.462,35 litros
Aço	679.353,87 kg
Gasolina	526.118,54 litros
Geotêxteis	317.327,00 m²
Pedra	246.722,97 toneladas
Arla	161.055,03 galões
Cbuq	128.144,92 toneladas
Emulsão Asfáltica	110.481,14 toneladas
Areia	19.416,22 toneladas
Brita	11.745,33 toneladas
Cimento	5.176,11 toneladas
Concreto	3.976,10 m³

ÁPIA SUSTENTÁVEL: APOIAMOS A ONU ANUALMENTE

Comemorado anualmente em 5 de junho, o Dia Mundial do Meio Ambiente é uma data essencial para refletirmos sobre a preservação do nosso planeta e buscarmos soluções para os desafios ambientais que enfrentamos globalmente. Criado pela Organização das Nações Unidas (ONU) em 1972, esse dia promove a conscientização ambiental e mobiliza ações em todo o mundo. A cada ano, a ONU define um tema central que orienta as discussões e as ações entre governos, empresas, organizações e cidadãos.

Desde 2023, passou-se a apoiar oficialmente o Programa das Nações Unidas para o Meio Ambiente (PNUMA), reforçando o compromisso com a sustentabilidade e promoção a conscientização ambiental entre nossos colaboradores por meio das campanhas globais promovidas pela ONU nesta data.

Em 2024, o tema escolhido foi "Restaurar a Terra: acelerar a restauração da terra, a resiliência à seca e o progresso da desertificação"

A campanha destacou a importância da restauração de terras degradadas, da prevenção da desertificação e do fortalecimento da resiliência das comunidades diante da seca.

Restaurar a terra é essencial para combater as mudanças climáticas, conter a perda de biodiversidade e reduzir os impactos da poluição. A ONU reforça que quase 40% das terras do planeta estão degradadas, afetando diretamente metade da população mundial. A restauração é, portanto, um pilar essencial para construir um futuro mais justo, saudável e sustentável para todos.
Em comemoração a essa data tão significativa, realizou-se em junho de 2024 uma palestra com todos os nossos colaboradores, promovendo o engajamento interno e ampliando o conhecimento sobre o tema.

Conscientizar

+95%

dos seus colaboradores sobre os impactos da poluição plástica e incentivá-los a adotarem práticas mais sustentáveis, contribuindo para um planeta mais limpo e saudável

Tema ONU | 2025:

O FIM DA POLUIÇÃO PLÁSTICA GLOBAL

A poluição por plásticos representa uma das maiores ameaças ao meio ambiente e à saúde humana. Estima-se que mais de 430 milhões de toneladas de plástico sejam produzidas por ano, das quais cerca de dois terços se tornam resíduos — e grande parte acaba nos oceanos, solos e cadeias alimentares.

Até

30/06/2025

SEGURANÇA DO TRABALHO: O NOSSO MAIOR VALOR É A VIDA

A prevenção de acidentes do trabalho é nosso objetivo. Entendemos que minimizar ou eliminar os riscos de qualquer atividade não é um privilégio, mas uma meta a ser atingida e perpetuada por todos nós em nosso dia a dia de trabalho.

A eliminação dos acidentes é um dever moral que depende do nosso desempenho diário, pois assim estaremos evitando acidentes de trabalho.

Por isso, temos como o nosso maior valor, a vida.

INDICADORES 2024

CLASSIFICAÇÃO	TAXA DE FREQUÊNCIA
Acidentes sem afastamento (SPT)	0,28
Acidentes com afastamento (CPT)	0,47
Taxa de Frequência (SPT+CPT)	0,75

*Taxa de frequência de lesões com afastamento multiplicada por 1 milhão de horas, dividida pelo total de horas trabalhadas no período. Inclui as lesões que geraram afastamento do trabalhador (não inclui atendimento de primeiros socorros, casos de tratamento médico e trabalhos restritos). Empregados de subempreiteiras não são contabilizados nos dados estatísticos da Construtora Ápia.

AVALIAÇÕES DOS NOSSOS CLIENTES 2024

Auditorias e Avaliações de Clientes sobre Saúde e Segurança nos Projetos Executados pela Ápia	+ 90% de aderência

A Ápia valoriza e incentiva a apresentação constante de boas práticas como parte essencial de sua cultura organizacional.

Acreditamos que a melhoria contínua é um dos pilares para o desenvolvimento sustentável das nossas operações, promovendo eficiência, inovação e, sobretudo, segurança.

Ao estimular que os colaboradores compartilhem soluções e experiências bem-sucedidas, reforçamos o aprendizado coletivo e fortalecemos nosso compromisso com a excelência.

Grande parte dessas boas práticas tem como objetivo aprimorar as condições de trabalho, contribuindo diretamente para a segurança e o bem-estar dos times envolvidos nas nossas obras e operações. Esse movimento constante de evolução é o que nos permite seguir avançando de forma responsável e comprometida com a integridade de todos.

BOAS PRÁTICAS ALINHADAS À SEGURANÇA

PERFURATRIZ

Com foco na segurança e na eficiência operacional, foi implementada a substituição da perfuratriz acrobática tipo Wagondrill pela Perfuratriz SANDVIK DX-800. A iniciativa teve como principal objetivo reduzir ao máximo a interação direta entre o operador e a máquina, minimizando a exposição ao risco em áreas de difícil acesso e com declividades acentuadas.

Entre os avanços alcançados, destacam-se a automatização dos sistemas de troca de haste e lubrificação, eliminando etapas manuais e potencialmente perigosas. A SANDVIK DX-800 possui cabine climatizada e pressurizada, proporcionando mais conforto e proteção ao operador. Além disso, o equipamento conta com sistema eficiente de aspersão de poeira, contribuindo para a melhoria da qualidade do ar durante as operações.

A substituição também resultou na redução significativa das horas-homem expostas a condições de risco, além de oferecer maior versatilidade na perfuração com o uso de água e ar comprimido. Outro benefício relevante foi a operação com baixos níveis de ruído, favorecendo um ambiente de trabalho mais seguro, saudável e alinhado às normas de segurança ocupacional.

CAVALETES GUIA PARA MONTAGEM DE VIGAS METÁLICAS DAS PONTES

Com o objetivo de aumentar a segurança e a eficiência na montagem das vigas metálicas, foi desenvolvido e implementado um sistema de cavaletes guia, que atua como referência para o correto posicionamento das vigas durante o processo de lançamento.

A solução trouxe maior precisão ao alinhar e limitar os movimentos laterais e longitudinais das vigas, por meio de dispositivos específicos como cunhas de ajuste e guias limitadores, tornando a atividade mais segura e controlada.

Entre os principais resultados alcançados estão a redução significativa do tempo de locação do guindaste, o aumento da produtividade nas operações e a minimização de riscos operacionais. A melhoria também gerou ganhos econômicos para o projeto, ao otimizar os recursos empregados durante essa etapa crítica da obra.

INOVAÇÕES E SUSTENTABILIDADE

6º Festival Internacional de Clientes XCMG na China

Em linha com nosso compromisso com a inovação e a busca por soluções sustentáveis, a Ápia teve a honra de ser representada no 6º Festival Internacional de Clientes XCMG, realizado na China. O evento reuniu líderes mundiais do setor de construção e infraestrutura para discutir os rumos da indústria sob o tema "Parceiros no Progresso: Capacitando um Futuro Sólido".

Nosso Superintendente de Manutenção e Logística, Gonçalo Augusto Clemente Silva, participou ativamente de discussões esclarecedoras sobre o mercado brasileiro, gestão de equipamentos e possibilidades de colaboração internacional. A imersão nas mais recentes inovações tecnológicas da XCMG reforça nossa estratégia de modernização da frota e de adoção de tecnologias que aliam eficiência e responsabilidade ambiental.

A participação no festival fortalece nossos laços com a indústria da construção pesada no Brasil e agrega um conhecimento inestimável que impulsionará o sucesso contínuo da Ápia.

Na Ápia, acreditamos no poder da colaboração, sustentabilidade e práticas éticas. Nosso compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas nos guia em direção a um futuro que reflete nossos valores fundamentais: vida, crescimento sustentável e ética.

Essa parceria se alinha perfeitamente com nossos valores e missão de fornecer soluções de infraestrutura de alta qualidade.

DESEMPENHO SOCIAL

MOBILIZAR AÇÕES QUE PROMOVAM O BEM-ESTAR É A NOSSA RESPONSABILIDADE

Atualmente, contamos com o Departamento de Responsabilidade Social, que visa buscar e selecionar ações, projetos e programas que contribuam para a melhoria das condições sociais, econômicas e ambientais. Todas relacionadas à comunidade impactada pelos nossos empreendimentos e atividades.

Buscamos proporcionar novas perspectivas de um futuro íntegro que reflita nos valores em que mais acreditamos: a vida, o crescimento sustentável e a ética.

NOSSOS PROJETOS

ACREDITAR SEMPRE

Projeto que visa proporcionar maior qualidade de vida ao morador da comunidade local inserido nas obras da Ápia, bem como à sua família. Seu maior objetivo é a realização de reformas nas casas e/ou compra de mobiliários/eletrodomésticos para proporcionar mais conforto ao ambiente familiar. Todos os colaboradores que sejam moradores locais podem participar através do preenchimento do Questionário Social.

AÇÕES DIVERSAS

As ações diversas englobaram o apoio a uma variedade de iniciativas com foco no fortalecimento de comunidades locais. São contemplados projetos voltados ao desenvolvimento econômico comunitário, apoio a associações de moradores, iniciativas sociais voltadas à infância e campanhas de arrecadação de alimentos. Essas ações refletem o compromisso da empresa com a promoção da cidadania, o incentivo à organização comunitária e a contribuição para a melhoria da qualidade de vida das populações atendidas.

REAPROVEITAR PARA TRANSFORMAR

Projeto que tem como objetivo, além da sustentabilidade, proporcionar geração de renda às pessoas da comunidade local onde as obras da Construtora Ápia estão inseridas O profissional de Responsabilidade Social da Ápia realiza uma visita na comunidade para a identificação de Instituições/Associações ou Cooperativas locais que realizam atividades junto à Comunidade. O propósito é realizar a doação de materiais de expurgo das obras (que são recicláveis e podem ser reaproveitados) para transformar em produtos, acessórios, artigos de decoração podendo inclusive gerar renda extra aos beneficiados.

DOAÇÕES ESPONTÂNEAS

Apoio a projetos sociais que visam desenvolver pessoas em suas mais diversas atividades, buscando fazer a diferença na vida de cada um dos assistidos.

BALANÇO GERAL AÇÕES SOCIAIS (2024)

+R$1.600.000,00
Aporte Financeiro

5
Estados do Brasil beneficiados

+14mil
Pessoas beneficiadas

+22
Instituições beneficiadas

RESPONSABILIDADE SOCIAL EM NÚMEROS

ACREDITAR SEMPRE

400 MIL
Investidos no Projeto

14
Famílias beneficiadas

5
Instituições beneficiadas

1 MIL
Pessoas beneficiadas

AÇÕES DIVERSAS

R$ 145 MIL
Investidos em projetos que apoiam as comunidades

279
Pessoas beneficiadas

3
Comunidades atendidas

DOAÇÕES ESPONTÂNEAS

R$ 315 MIL
Doados

16
Instituições beneficiadas

16
Projetos apoiados

+3000
Pessoas beneficiadas

LEI DE INCENTIVO

R$ 778 MIL
Doados

17
Instituições atendidas

+10.000
Pessoas beneficiadas

Construir e reformar melhoram a qualidade de vida dos beneficiados e garantem que as Associações beneficiadas consigam desenvolver o seu papel nas comunidades: promover os valores éticos e morais que introduzem a consciência cidadã, o respeito à diversidade e consciência social.

CONSTRUINDO novos CAMINHOS

· Voluntariado Ápia ·

EMPATIA
SOLIDARIEDADE
PROPÓSITO
CUIDADO
COLABORAÇÃO
IMPACTO
INSPIRAÇÃO
CONEXÃO
ACOLHIMENTO

O voluntariado é um gesto poderoso que nasce da vontade genuína de contribuir com o outro. Mais do que uma ação solidária, é uma experiência transformadora – tanto para quem recebe quanto para quem doa seu tempo e talento.

O objetivo deste programa é justamente incentivar que as pessoas se envolvam de forma leve, espontânea e com o coração aberto, oferecendo atenção, cuidado e presença a quem mais precisa.

Cada participação voluntária é um convite à empatia e à reflexão. É nesse momento de troca que percebemos o quanto pequenos gestos podem gerar grandes impactos. Fazer o bem transforma não apenas realidades, mas também quem se dispõe a viver essa experiência. Afinal, doar-se ao próximo é também um caminho de crescimento pessoal, conexão humana e esperança renovada.

ÁPIA
+ SUSTENTÁVEL

A história nos *credencia*.
A nossa visão *direciona*.
A inovação nos *desafia*.